

# INTEGRANTES



# CHAPA **AVANÇAR**+

INOVAÇÃO, VALORIZAÇÃO E REPRESENTATIVIDADE



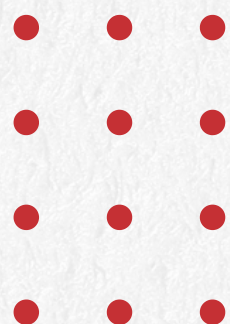
**ADEILSON  
DOMINGOS**  
PRESIDENTE



**RUITER  
SILVIO**  
VICE-PRESIDENTE



**LINDOMAR  
LOPES**  
DIRETOR ADMINISTRATIVO  
E DE FINANÇAS



**ARISTEL  
KREMPEL**  
DIRETOR JURÍDICO



**RENATA DE  
REZENDE**  
DIRETORA DE IMPRENSA  
E RELAÇÕES PÚBLICAS



**JOSE  
ALMIR**  
CONSELHO FISCAL



**ROSEILDE  
MARIA**  
CONSELHO FISCAL



**CAIO  
CÉSAR**  
CONSELHO FISCAL



**EDINILSON  
ARANTES**  
CONSELHO FISCAL





# MISSÃO



# **NENHUM DIREITO A MENOS!**



**Essa é nossa missão!**

**Lutar pelos direitos do servidor do Ministério Público exige coragem e participação, por isso, todos os integrantes da chapa AVANÇAR+ são rostos conhecidos por suas participações nas longas batalhas travadas pelo SINDSEMP ao longo dos anos.**

**Agora, com energias renovadas, desejamos trazer inovação nas estratégias junto à administração do MPGO, buscando com todos os esforços para a valorização do servidor!**

**Nossa missão é representar o sentimento da categoria em cada momento da luta pelos nossos objetivos!**





# **PROPOSTAS**



## **1. PLANO DE CARREIRA**

Continuar a luta incansável para que tenhamos um novo Plano de Cargos, Carreira e Salários justo e que efetivamente valorize todos os servidores ativos e aposentados, realizando tratativas para a sua construção, tramitação interna, tramitação legislativa e sanção:

a) Buscar o retorno dos quinquênios e da licença prêmio (já em discussão entre a atual direção sindical e a PGJ);

b. Intervir para reduzir os interstícios do plano de carreira, de dois para um ano, levando a diminuição do tempo para chegar ao final da carreira de 30 para 15 anos, somada a majoração dos valores das progressões: por letra de 7% para 10% e por número de 2% para 5%;

## **2. GRATIFICAÇÃO DE ATIVIDADE DO MINISTÉRIO PÚBLICO**

Realizar todas as tratativas para a criação da Gratificação de Atividade do Ministério Público (GAMP), nos moldes da GAJ do TJGO que englobe ativos e aposentados;

## **3. SINDSEMP PRESENTE**

Promover visitas sindicais periódicas às Promotorias de Justiça do interior do Estado e na Sede em Goiânia, com a finalidade de conquistar novas filiações, além de ouvir pessoalmente as demandas dos filiados;

## **4. GAC INCORPORADA**

Promover diligências junto a Administração Superior para viabilizar que a Gratificação de Aperfeiçoamento Continuado - GAC seja incorporada aos proventos de aposentadoria de todos os servidores efetivos;

## **5. SERVIÇO DE NATUREZA ESPECIAL**

Desvincular a Gratificação de Auxílio no preparo de manifestações extrajudiciais e judiciais atualmente inserida no rol do Serviço de Natureza Especial - SNE, para possibilitar que os servidores também sejam remunerados quando acumularem as atribuições de cargos quando substituírem-se entre si em razão de férias ou afastamentos legais do ocupante do cargo, bem como vacância;

## **6. INTEGRAÇÃO**

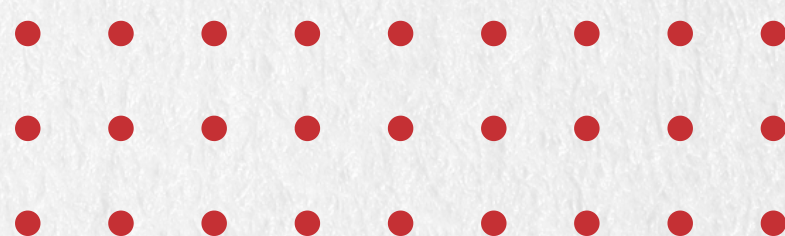
Realizar eventos festivos e esportivos de integração entre os servidores, inclusive a Festa de Confraternização de Final de Ano;

## **7. INOVAÇÃO**

Fortalecer a busca resolutiva das demandas gerais e específicas da categoria por meio da utilização de todos os meios presenciais e virtuais que estiverem ao alcance do sindicato;

## **8. COMUNICAÇÃO**

Agir sempre democraticamente, ouvindo, respeitando e buscando atender e responder os representados com a maior brevidade e efetividade possível;





# **PROPOSTAS**



## **9. MAIS TRANSPARÊNCIA**

Implementar avanços na transparência, no planejamento e na gestão da entidade;

## **10. SAÚDE MENTAL**

Lutar pelo pleno respeito à integridade física e emocional do servidor e pela garantia de sua saúde mental e bem-estar, combatendo quaisquer formas de assédio, pressões e situações constrangedoras e insalubres no ambiente de trabalho;

## **11. MAIS CONVÊNIOS**

Manter e aprimorar os convênios e programas assistenciais da entidade (planos de saúde, planos odontológicos, parceiros comerciais etc.);

## **12. MP MAIS DEMOCRÁTICO**

Continuar buscando, junto com as entidades representativas dos servidores a nível federal (Fenamp e Ansemp), a democratização do MP, com a mister inclusão dos servidores efetivos no processo eleitoral para a escolha do PGJ, bem como a efetiva participação dos filiados nos processos decisórios de abrangência nacional;

## **13. SINDICATO MAIS FORTE**

Fortalecer a busca pela integração entre entidades com o objetivo da defesa dos servidores públicos, com destaque para o fortalecimento do Fórum Estadual em Defesa dos Serviços e dos Servidores Públicos de Goiás;

## **14. INFORMATIZAÇÃO**

Aprimorar o sítio eletrônico do SINDSEMP, bem como criar o primeiro APP "aplicativo" do Sindicato para sistemas Android e IOS totalmente integrado ao site para facilitar o acesso dos filiados à divulgação de notícias, consultas de processos judiciais e outros assuntos de interesse da categoria;

## **15. SEDE RECREATIVA**

Continuar as tratativas já iniciadas pela atual diretoria sindical, tanto com a Prefeitura de Goiânia, bem como o Estado de Goiás, para conquistar uma área e posteriormente construir a tão sonhada Sede Recreativa do SINDSEMP e Hotel de Trânsito com tarifas diferenciadas para filiados e familiares;

## **16. ASSISTÊNCIA JURÍDICA**

Promover o acompanhamento das ações judiciais, bem como ofertar atendimento jurídico aos servidores por meio de agendamento por telefone ou pelo app a ser criado;

## **17. CONTAS EM DIA**

Planejar e executar a gestão financeira responsável e equilibrada da entidade sindical.

