

Eleições sindicais do SINDSEMP  
Sindicato dos Servidores do Ministério  
Público do Estado de Goiás  
Gestão 2024-2026

# Chapa 002

## NOVO SIND

Mais moderno, Novas lutas e Novas conquistas!



Diogo Vieira  
**PRESIDENTE**



Grijovilda Viveiros  
**VICE  
PRESIDENTE**



Diego Silva  
**JURÍDICO**



Ronaldo Bernardes  
**FINANCEIRO**



Marcos Teodoro  
**Imprensa  
Relações Públicas**



Adriane Daher  
**Conselho Fiscal  
SUPLENTE**



Lucilla Martins  
**Conselho Fiscal**



Wilson Braga  
**Conselho Fiscal**



Maria Cristina  
**Conselho Fiscal**

### Missão

Defender os direitos constitucionais e atuar na defesa dos interesses comuns e individuais de nosso associados.

### Valores

Gestão Democrática  
Transparência  
Efetividade  
Ética

### Visão

Consolidar-se como Sindicato de credibilidade, inovador e próximo ao servidor, com atuação resolutiva no cumprimento de sua missão primordial que é defender os direitos dos associados.

# APRESENTAÇÃO

## Saudações, prezados colegas!

É com grande satisfação que apresentamos nossa chapa. Ela é formada por um grupo de servidores comprometidos com a busca de melhorias para toda a categoria e pela defesa dos nossos direitos. Nossa gestão será pautada pela transparência e dividida em dois eixos, um associativo e outro sindical.

Contamos com o respaldo da categoria. Nada é impossível de mudar. Nada é tão bom que não possa ser melhorado, e essa é a nossa missão junto ao Sindsemp.

### DATA BASE

É inaceitável o tratamento que o governador Caiado dispensa aos servidores, ao privar a categoria da reposição inflacionária por 04 anos (MP). Devemos exercer todos os meios disponíveis, incluindo articulações políticas e judiciais, para garantir que nosso direito constitucional seja respeitado.

### NOVO PCS



O Plano de Carreira dos Servidores (PCS) é crucial para a nossa carreira e aposentadoria, sendo um assunto prioritário para a nova Diretoria do Sindsemp.

Melhoria salarial; Carreira mais curta; Aposentadoria; Revisão da escolaridade;

Revisão das atribuições; Das Promoções verticais e Horizontais; Retorno do Quinquênio Aumento dos percentuais de Progressões; Revisão dos valores pagos nas gratificações de SNE - Jurídica; Criação da Gratificação Ministerial dentre outras melhorias a serem negociadas com a Administração.

A renovação da identidade visual do Sindsemp abrange a modificação dos logotipos, site, produção de brindes, camisetas, e a criação de campanhas publicitárias e sindicais.

Que tal criarmos um aplicativo incrível para o Sindsemp? Com ele, todos os filiados terão uma linha direta e prática para acessar todo o conteúdo do site na palma da mão. Imagine só!

### CONSTRUÇÃO DO CLUBE RECREATIVO



Além da sede administrativa, não vamos medir esforços para construir um clube recreativo. Junto com a construção da sede Administrativa, será construído pelos menos 03 suítes.

Será feito um cadastro junto aos servidores efetivos e comissionados, com a finalidade de criarmos um banco de dados com potenciais doadores de sangue com suas respectivas tipagem sanguínea. Assim, quando houver necessidade de doação, a família do servidor (ou público externo) entrará em contato com a secretaria do sindicato, e esta, acionará o banco de dados e os respectivos doadores e fará a logística (intermediação) para efetivar a doação.

Uma nova seção intitulada BIBLIOTECA DIGITAL será adicionada ao site do sindicato. Essa seção será composta por diversos documentos, incluindo legislação, informativos, cartilhas, guias, resoluções e outros materiais pertinentes.

**NOVOSIND!**  
**MAIS MODERNO, NOVAS LUTAS,**  
**NOVAS CONQUISTAS**

## AÇÕES SINDICAIS CONTÍNUAS

Continuar e fortalecer as lutas em defesa dos direitos dos servidores públicos (estabilidade, irredutibilidade salarial, respeito, ambiente de trabalho adequado, aposentadoria digna, dentre outros), por meio da utilização de todos os meios que estiverem ao alcance do sindicato (atos, greves, manifestações, atuação na Alego, campanhas virtuais e outras necessárias), com destaque para a luta contra a Reforma Administrativa;

Fortalecer a busca pelas demandas gerais e específicas da categoria por meio da utilização de todos os meios que estiverem ao alcance do sindicato (atos, greves, manifestações, atuação parlamentar e junto a outras autoridades, campanhas virtuais etc.);

Busca pela integração entre entidades com o objetivo de defesa dos servidores e trabalhadores, com destaque para o fortalecimento do Fórum Permanente em Defesa do Serviço Público de Goiás;

Fortalecer a busca pelo atendimento das demandas internas da categoria por meio da atuação política e da apresentação de processos administrativos perante o Conselho Nacional do Ministério Público e quaisquer outros órgãos competentes;

Continuar e fortalecer a busca por êxitos em ações judiciais em andamento e propor novas demandas judiciais coletivas de interesse da categoria;

Vamos analisar todos os convênios, todos, inclusive Assessoria Jurídica, Contábil e Assessoria de Imprensa! Com relatório em mãos, vamos levar a categoria, quais convênios é importante e aqueles que estão gerando só gastos para o sindicato (nós)

Agir democraticamente, ouvindo, respeitando e sempre buscando atender/responder a categoria com a maior brevidade possível;

Investir e aprimorar a área de tecnologia da informação do sindicato;

Trabalhar em prol da transparência e da gestão financeira, disponibilizando resumos financeiros de forma rápida a toda a categoria, isto é: entrou, gastou, sobrou; possibilitar através do site, qualquer descontentamento sobre despesas ou compras realizadas pela Diretoria do Sindicato;

Fortalecer a busca por convênios vantajosos aos filiados;

Fortalecer o incentivo ao esporte, às atividades físicas e à qualidade de vida dos servidores;

Fortalecer o incentivo à arte e à cultura no âmbito da categoria;

Manter e aprimorar e buscar novos programas assistenciais da entidade (planos de saúde, planos odontológicos, atendimento psicológico).

Retomar, com segurança, eventos festivos e de integração entre os servidores;

## NOVOS FILIADOS

Todo servidor que for nomeado e entrar em exercício, será de imediato contatado pela secretaria do sindicato, dando-lhe boas-vindas e convidando-o a se filiar e apresentando todas as vantagens que o sindicato oferece.

**Será criado kit de boas-vindas aos novos filiados.** Será a secretaria do sindicato, de forma manual via Diário Oficial do MPOG, verificar as nomeações e posses e, ou, de forma institucional receber via MPOG a relação de servidores que entraram em exercícios diariamente ou mensal.



## ALTERAÇÕES NO ESTATUTO

(Respeitando as previsões do Estatuto atual)



Transição Eleitoral, servirá para a Diretoria que está deixando o comando, repassar a situação financeira, inventário, pendências e ações em andamento.



Recomendamos a inclusão de um novo capítulo no Estatuto intitulado "Transparência". Esse capítulo deve estabelecer regras precisas para a divulgação de todas as atividades sindicais, associativas e financeiras. Além disso, é fundamental estipular prazos para a publicação dessas informações e definir sanções adequadas para o descumprimento das normas estabelecidas. Vale ressaltar que atualmente, o artigo 26, inciso VI do nosso Estatuto prevê a análise e divulgação trimestral dos relatórios financeiros.

### Criar um Capítulo Calendário de Eventos

Neste capítulo, discutiremos com todos os membros da categoria sobre os eventos importantes para o Sindsemp em níveis nacional e local. Além disso, abordaremos a inclusão de ações sociais, esportivas e confraternizações. Também é importante destacar a previsão de despesas e a forma de financiamento do calendário de eventos.



Seria relevante discutir, em Assembleia, a possibilidade de permitir a filiação de servidores comissionados. Essa medida é crucial tanto do ponto de vista financeiro, para apoiar nossas iniciativas, como também para fortalecer nossa categoria como um todo. Incluem-se aqui a construção do clube e da sede.

### CRIAR NO SITE DO SINDICATO "ABAS" COM AS SEGUINTESS FUNCIONALIDADES:

Atestado de Atividade Sindical



Transparência

Informativos

Biblioteca Digital

Banco de Sangue

(Assistência Jurídica)

Certidão de associado



Benefícios

Ativação de Convênios

Agendamento de  
atendimento Psicológico

## OUTRAS ALTERAÇÕES

Inserir a previsão de prestação de contas mensal; Criar mecanismo de controle de gastos com determinados valores, somente com anuência de unanimidade da Diretoria; Criar mecanismo de penalização, caso não cumpram os prazos de prestação de contas; outras alterações necessárias para modernização, e questões sociais. Revisão geral de todo o Estatuto, pois, neles há previsões de muitas reuniões que não são cumpridas.