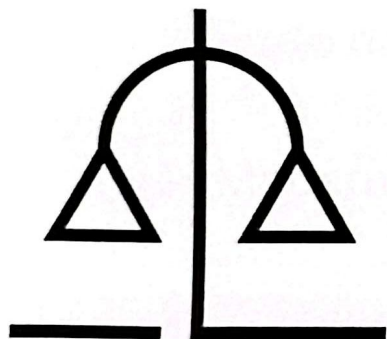




ESTUDO DO NOVO PLANO DE CARGOS, CARREIRA E VENCIMENTOS

Ministério Público do Estado de Goiás

Apresentação ao SINDEMP

Eixo 1:

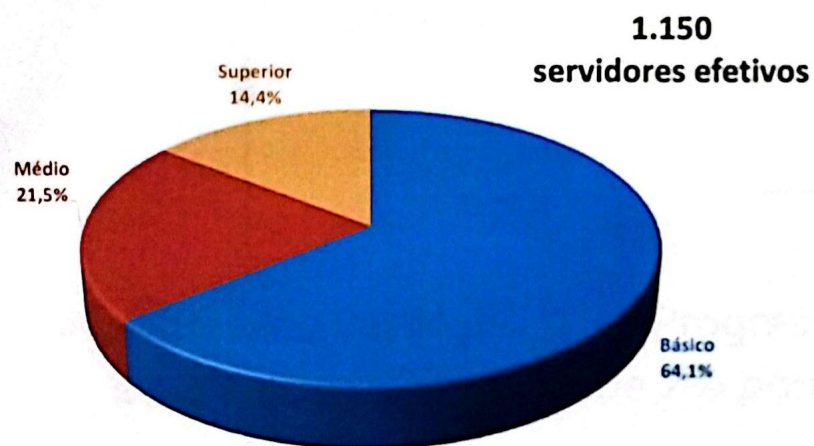
O Compromisso com a Valorização

- Fruto de trabalho técnico rigoroso
- Modernização sem retrocessos
- Preservação de direitos adquiridos
- Diálogo institucional permanente com a categoria

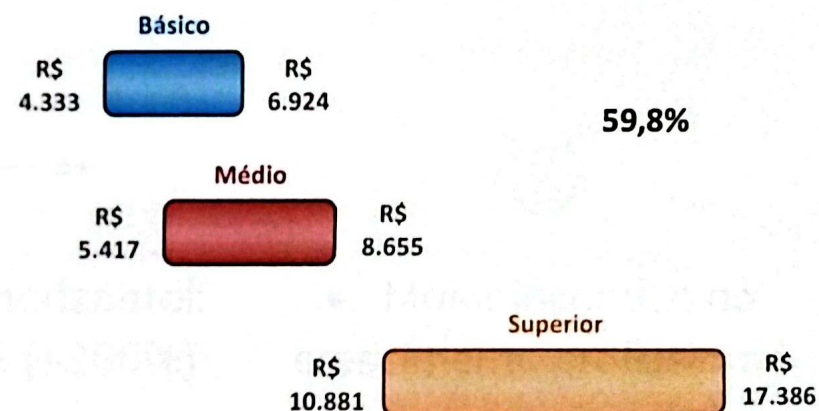


Cenário Atual da Carreira

Servidores por Nível de Carreira



Amplitude Salarial da Carreira



Tempo para evolução completa da carreira

15 níveis

A1



E3

29 anos

Informações atualizadas até a folha de abril de 2025

Valorização Remuneratória



◦ Progressão vertical:
de 7% para 10%
(+42,8%)



• Progressão horizontal:
de 2% para 6% (+200%)



• Maior incentivo ao
crescimento profissional



Proposta de Carreira do MPGO

Alteração dos percentuais de Promoções Vertical e Horizontal

Básico
R\$ 4.333 R\$ 6.924

R\$ 4.333 R\$ 11.362

Médio
R\$ 5.417 R\$ 8.655

R\$ 5.417 R\$ 14.203

Superior
R\$ 10.881 R\$ 17.386

R\$ 10.881 R\$ 28.530

Amplitude Atual: **59,8%**
Horizontal (Progressão): 2% / Vertical (Promoção): 7%

Amplitude Proposta: **162,2%**
Horizontal (Progressão): 6% / Vertical (Promoção): 10%

Manutenção de 15 níveis / 29 anos
(A1 – E3)

Projeção de aumento do nível básico em comparação ao nível médio

Nível	Referência	Atual	Proposta (6/10)	Aumento
BÁSICO	A1	R\$ 4.542,74	R\$ 4.542,74	0,00%
	A2	R\$ 4.633,59	R\$ 4.815,30	3,92%
	A3	R\$ 4.726,24	R\$ 5.104,22	8,00%
	B1	R\$ 5.057,09	R\$ 5.614,64	11,03%
	B2	R\$ 5.158,23	R\$ 5.951,52	15,38%
	B3	R\$ 5.261,40	R\$ 6.308,61	19,90%
	C1	R\$ 5.629,71	R\$ 6.939,47	23,27%
	C2	R\$ 5.742,28	R\$ 7.355,84	28,10%
	C3	R\$ 5.857,13	R\$ 7.797,19	33,17%
	D1	R\$ 6.267,13	R\$ 8.576,91	36,86%
	D2	R\$ 6.392,47	R\$ 9.091,53	42,22%
	D3	R\$ 6.520,33	R\$ 9.637,02	47,80%
	E1	R\$ 6.976,76	R\$ 10.600,72	51,94%
	E2	R\$ 7.116,29	R\$ 11.236,76	57,90%
	E3	R\$ 7.258,61	R\$ 11.910,97	64,09%
Amplitude Remuneratória		59,79%	162,20%	
Progressão / Promoção		2/7	6/10	

Nível	Referência	Proposta Nível Básico (6/10)	Nível Médio Atual	Variação
BÁSICO	A1	R\$ 4.542,74	R\$ 5.678,77	-25,01%
	A2	R\$ 4.815,30	R\$ 5.792,34	-20,29%
	A3	R\$ 5.104,22	R\$ 5.908,18	-15,75%
	B1	R\$ 5.614,64	R\$ 6.321,77	-12,59%
	B2	R\$ 5.951,52	R\$ 6.448,18	-8,35%
	B3	R\$ 6.308,61	R\$ 6.577,15	-4,26%
	C1	R\$ 6.939,47	R\$ 7.037,56	-1,41%
	C2	R\$ 7.355,84	R\$ 7.178,31	2,41%
	C3	R\$ 7.797,19	R\$ 7.321,86	6,10%
	D1	R\$ 8.576,91	R\$ 7.834,41	8,66%
	D2	R\$ 9.091,53	R\$ 7.991,09	12,10%
	D3	R\$ 9.637,02	R\$ 8.150,92	15,42%
	E1	R\$ 10.600,72	R\$ 8.721,47	17,73%
	E2	R\$ 11.236,76	R\$ 8.895,91	20,83%
	E3	R\$ 11.910,97	R\$ 9.073,83	23,82%



Eixo 2:

Responsabilidade Fiscal

- Implementação escalonada com controle orçamentário:
- 2026: 8% vertical | 3% horizontal (+1%)
- 2027: 9% vertical | 4% horizontal (+1%)
- 2028: 10% vertical | 5% horizontal (+1%)
- 2029: 10% vertical | 6% horizontal (+1% - horizontal)



Eixo 3:

Segurança Jurídica

- ✓ 22 definições legais precisas
- ✓ Enquadramento automático e transparente
- ✓ Preservação de salários e níveis
- ✓ Nomeações respeitarão os editais vigentes



Eixo 4:

Aperfeiçoamento Institucional



Comissão de Promoção
com critérios objetivos



Aplicação de regras de
impedimento e suspeição



Programa de
capacitação ampliado
para todos os níveis



Considerações Finais



Maior avanço da
categoria nos
últimos 20 anos



Segurança jurídica
plena



Estrutura funcional
moderna



Mais valorização, com
responsabilidade



Foco na qualidade
dos serviços
prestados

